



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 4/2569
ตำแหน่งอาจารย์ สาขาศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา ปฏิบัติงาน ณ สถานวิทยาสาสตร์คลินิก สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- 1.1 อาจารย์ สาขาศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 อัตราค่าจ้าง เดือนละ 42,040 บาท ปฏิบัติงาน ณ สถานวิทยาสาสตร์คลินิก

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- 2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะแพทยศาสตร์ ให้เป็นอาจารย์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต หรือตามทั้มหาวิทยาลัย และคณะแพทยศาสตร์มออบหมาย
- 2.3 กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล ที่อยู่ระหว่างการขอใช้ทุน หากผ่านการคัดเลือกจะต้องมีหนังสือยินยอมจากต้นสังกัด และแหล่งทุน ให้ย้ายสถานที่ขอใช้ทุนได้

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 มีคุณสมบัติตามหมวด 2 ข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559
- 3.2 ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในสาขาที่ตรงหรือเกี่ยวข้องกับสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.3 มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.4 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในหลักสูตรที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.5 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.2.1 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต
- 3.2.2 ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม
- 3.2.3 ได้รับวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา

3.2.4 มีความรู้ความสามารถภาษาต่างประเทศเป็นอย่างดี

3.2.5 มีความรู้ความชำนาญหรือมีประสบการณ์ทางวิชาการในสาขาศาสตร์สาขาใดสาขาหนึ่งของมหาวิทยาลัย

3.2.6 หากมีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่และไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.3 การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

3.3.1 ผู้สมัครต้องมีผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่งไม่ต่ำกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 677)	550
- Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000)	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 1,000)	550
- Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม 120)	80
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตารางที่กำหนดต้องมีอายุไม่เกินสองปีนับถึงวันสมัครหรือวันที่เข้ารับการคัดเลือก

3.3.2 ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ อาจได้รับยกเว้นไม่ต้องแสดงคะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตาราง

3.3.2.1 สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอ.ว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

3.3.2.2 ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศที่มีความสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารระดับดี

3.3.3 กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีผลการสอบภาษาต่างประเทศที่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ตามข้อ (3.3.1) แต่ส่วนงานพิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้น มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ อยู่ในระดับที่จะสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าตามตาราง (3.3.1) อาจเสนอความเห็นให้อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งการคัดเลือกรายนั้น โดยมีเงื่อนไขกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องไปเข้ารับการทดสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดตามตาราง (3.3.1) หรือสอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 2 รายวิชา คือ TU 005 (ภาษาอังกฤษ 1) และ TU 006 (ภาษาอังกฤษ 2) หรือผ่านการอบรมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์ของสถาบันภาษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายในเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หากไม่เข้ารับการทดสอบหรือสอบได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่กำหนดใน (3.3.1) หรือสอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษทั้งสองวิชา หรือไม่ผ่านการอบรมความรู้ภาษาอังกฤษภายในเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

3.4 การพิจารณาคัดเลือกจากด้านสุขภาพ

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคไ้ตายเรื้อรัง
- (6) โรคสมองเสื่อม
- (7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อ

การปฏิบัติงานในหน้าที่

(8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตาม (๑) ถึง (๘) มาก่อนการเข้ารับการคัดเลือก และให้นำใบรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

การพิจารณาคัดเลือกจากด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะ ที่เหมาะสมในการทำงาน มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

(2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(2.1) ด้านความฉลาดทางอารมณ์ ได้แก่ การควบคุมตนเอง เห็นใจผู้อื่น รับผิดชอบ มีแรงจูงใจ ตัดสินใจและแก้ปัญหา สัมพันธภาพ ภูมิใจตนเอง พอใจชีวิต สุขสงบทางใจ

(2.2) ด้านสุขภาพจิต ได้แก่ กระบวนการรู้คิด การประมวลสิ่งต่าง ๆ อย่างตรงตาม ความเป็นจริง หรือมีลักษณะความคิดแปลกแยก เชิงลบ หรือปัญหาาระบบอารมณ์ เช่น เปลี่ยนแปลงง่าย เสร้งง่ายมาก หรือว่าวุ่นใจควบคุมให้สงบได้ยาก เป็นต้น

(2.3) ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

(2.3.1) ความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานการณ์ที่กระตุ้นหรือยั่วได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม

(2.3.2) การมีมนุษยสัมพันธ์และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้น

(2.3.3) ความวิตกกังวล เช่น ไม่หวั่นไหว หรือวิตกกังวลอย่างไรเหตุผลและสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เป็นต้น

(3) คุณลักษณะความเหมาะสมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณาจารย์ประจำ เช่น มีใจรักในการเป็นอาจารย์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

การทดสอบตาม (2) ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกไปเข้ารับการตรวจความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด และอาจให้มีการสัมภาษณ์การตอบแบบสอบถามหรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดประกอบด้วยก็ได้และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกส่งหลักฐานผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย

ในกรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกมีที่พักอยู่ต่างประเทศหรือไม่อยู่ในวิสัยที่จะเข้ารับการทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยแสดงหลักฐานให้ปรากฏได้ อาจเสนอเรื่องต่อส่วนงานที่ประกาศรับสมัครเพื่อขอเข้ารับการทดสอบทางระบบออนไลน์กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดได้

4. การรับสมัคร

4.1 สามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 ตามวันและในเวลาราชการ

4.2 ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02 926 9835

4.3 แบบฟอร์มใบสมัครและรายละเอียด Download ได้ที่ www.med.tu.ac.th ประชาสัมพันธ์ข่าวรับสมัครงาน หรือ QR code ด้านล่าง

4.4 สมัครได้ที่ งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 2 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี หรือ

4.5 ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์มาที่ Email : hrmedtu07@gmail.com ระบุเรื่อง “สมัครงานตำแหน่ง อาจารย์ สาขา ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา” ภายใน 7 พฤศจิกายน 2568 เวลา 16.00 น.

4.6 ส่งเอกสารการรับสมัครทางไปรษณีย์ โดยลงทะเบียนและจำหน่ายซอง ตามที่อยู่ด้านล่างนี้ ทั้งนี้เอกสารการสมัครที่ส่งทางไปรษณีย์ จะต้องส่งถึง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ภายในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 เวลา 16.00 น.

ส่ง

งานบริหารทรัพยากรมนุษย์
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
99/209 หมู่ที่ 18 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
(สมัครงาน ตำแหน่ง อาจารย์ สาขา ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา)

5. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

5.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป

5.3 สำเนาใบปริญญาบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร อนุมัติบัตร หรือหลักฐานการศึกษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ใบแสดงระดับผลการศึกษา (Transcript) และหลักฐานแสดงคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งตามที่ส่วนงานกำหนด โดยให้นำฉบับจริงมาแสดง และให้ผู้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในกรณีที่หลักฐานผลการศึกษา เป็นภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษให้แปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ และลงลายมือชื่อรับรองการแปลด้วย/

5.4 ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ถ้ามี)

5.5 วิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอน หรือทำวิจัย

5.6 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ชุด รับรองสำเนาถูกต้อง (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

5.7 หนังสือรับรองความประพฤติและหนังสือรับรองความเหมาะสมด้านวิชาการ (Letter of Recommendation) คือหนังสือรับรองของผู้ที่มีใบปริญญามารดา สามปี/ภรรยา หรือพี่น้อง จำนวน 3 ฉบับ (ต้องเป็นหนังสือรับรองของข้าราชการ, พนักงานประจำ ในหน่วยงานภาครัฐ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 ฉบับ)

5.8 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกินหนึ่งเดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน

5.9 ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศ (ตามข้อ 3.3)

5.10 ผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานซึ่งออกไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบ หากไม่สามารถยื่นผลทดสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ขยายระยะเวลาได้ แต่ต้องยื่นก่อนการคัดเลือกสิ้นสุดลง ****ทางคณะแพทยศาสตร์มีจัดทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์ และด้านสุขภาพจิต สำหรับผู้สมัคร โดยจะประกาศวันเข้ารับการทดสอบลงในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และมีค่าใช้จ่ายรายละ 500 บาท (จ่ายในวันทดสอบ)****

5.11 เอกสารแสดงค่าควอไทล์ในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank) และแสดงชื่อบทความวิจัยในฐานข้อมูล Scopus

5.12 สำเนาใบสำคัญรับรองการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นผู้ชาย)

5.13 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง)

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ ด้านคุณวุฒิ ด้านความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ด้านสุขภาพด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

การทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถอย่างน้อยสองวิธีจากวิธีการต่อไปนี้

- (1) การสอบข้อเขียน
- (2) การสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการ
- (3) การทดสอบสอน
- (4) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด

7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะแพทยศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2568 ทาง www.med.tu.ac.th ประชาสัมพันธ์ ข่าวรับสมัครงาน หรือโทรสอบถาม ได้ที่ 02 926 9835

8. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะแพทยศาสตร์ จะดำเนินการบรรจุ/การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของคณะแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องได้รับการอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

9. เกณฑ์การขึ้นบัญชี

การพิจารณาคัดเลือกคณาจารย์ประจำ ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนได้ โดยบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีอายุใช้ได้ ไม่เกินหกเดือนนับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน อาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่เกินหกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงอัจฉรา ตั้งสถาพรพงษ์)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์



ใบสมัครพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายวิชาการ