



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการครั้งที่ 11/2569
ตำแหน่ง อาจารย์ อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด ปฏิบัติงาน ณ สถานวิทยาการคลินิก สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- 1.1 อาจารย์ อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 อัตราค่าจ้าง เดือนละ 42,040 บาท ปฏิบัติงาน ณ สถานวิทยาการคลินิก

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- 2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะแพทยศาสตร์ ให้เป็นอาจารย์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต หรือตามที่มหาวิทยาลัย และคณะแพทยศาสตร์มอบหมาย
- 2.3 กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล ที่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุน หากผ่านการคัดเลือกจะต้องมีหนังสือยินยอมจากต้นสังกัด และแหล่งทุน ให้ย้ายสถานที่ชดใช้ทุนได้

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาเลือก

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 มีคุณสมบัติตามหมวด 2 ข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559
- 3.2 ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในสาขาที่ตรงหรือเกี่ยวข้องกับสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.3 มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.4 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในหลักสูตรที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.5 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.2.1 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต
- 3.2.2 ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม
- 3.2.3 ได้รับประกาศนียบัตร วุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขากุมารเวชศาสตร์

3.2.4 ได้รับประกาศนียบัตร วุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมเฉพาะทาง อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด ของราชวิทยาลัยกุมารแพทย์แห่งประเทศไทย จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

3.2.5 มีความรู้ความสามารถภาษาต่างประเทศเป็นอย่างดี

3.2.6 หากมีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่และไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

3.3 การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

3.3.1 ผู้สมัครต้องมีผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่งไม่ต่ำกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 677)	550
- Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000)	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 1,000)	550
- Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม 120)	80
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตารางที่กำหนดต้องมีอายุไม่เกินสองปีนับถึงวันสมัครหรือวันที่เข้ารับการคัดเลือก

3.3.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ อาจได้รับยกเว้นไม่ต้องแสดงคะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตาราง

3.3.2.1 สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

3.3.2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศที่มีความสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารระดับดี

3.3.3 กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีผลการสอบภาษาต่างประเทศที่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ตามข้อ (3.3.1) แต่ส่วนงานพิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้น มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ อยู่ในระดับที่จะสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าตามตาราง (3.3.1) อาจเสนอความเห็นให้อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งการคัดเลือกรายนั้น โดยมีเงื่อนไขกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องไปเข้ารับการทดสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดตามตาราง (3.3.1) หรือสอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 2 รายวิชา คือ TU 005 (ภาษาอังกฤษ 1) และ TU 006 (ภาษาอังกฤษ 2) หรือผ่านการอบรมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์ของสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายในเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หากไม่เข้ารับการทดสอบหรือสอบได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่กำหนดใน (3.3.1) หรือสอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษทั้งสองวิชา หรือไม่ผ่านการอบรมความรู้ภาษาอังกฤษภายในเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

3.4 การพิจารณาคัดเลือกจากด้านสุขภาพ

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคไควยาเรื้อรัง
- (6) โรคสมองเสื่อม
- (7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

ปฏิบัติงานในหน้าที่

(8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตาม (๑) ถึง (๘) มาก่อนการเข้ารับการคัดเลือก และให้นำใบรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

การพิจารณาคัดเลือกจากด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

(2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(2.1) ด้านความฉลาดทางอารมณ์ ได้แก่ การควบคุมตนเอง เห็นใจผู้อื่น รับผิดชอบ มีแรงจูงใจ ตัดสินใจและแก้ปัญหา สัมพันธภาพ ภูมิใจตนเอง พอใจชีวิต สุขสงบทางใจ

(2.2) ด้านสุขภาพจิต ได้แก่ กระบวนการรู้คิด การประมวลสิ่งต่าง ๆ อย่างตรงตามความเป็นจริง หรือมีลักษณะความคิดแปลกแยก เชิงลบ หรือปัญหาาระบบอารมณ์ เช่น เปลี่ยนแปลงง่าย เคร่งง่ายมาก หรือว่าวุ่นใจควบคุมให้สงบได้ยาก เป็นต้น

(2.3) ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

(2.3.1) ความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้นสามารถตั้งรับกับสถานการณ์ที่กระตุ้นหรือยั่วได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม

(2.3.2) การมีมนุษยสัมพันธ์และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้น

(2.3.3) ความวิตกกังวล เช่น ไม่หวั่นไหว หรือวิตกกังวลอย่างไรเหตุผลและสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เป็นต้น

(3) คุณลักษณะความเหมาะสมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณาจารย์ประจำ เช่น มีใจรักในการเป็นอาจารย์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

การทดสอบตาม (2) ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกไปเข้ารับการตรวจความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด และอาจให้มีการสัมภาษณ์การตอบแบบสอบถามหรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดประกอบด้วยก็ได้และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกส่งหลักฐานผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย

ในกรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกมีที่พำนักอยู่ต่างประเทศหรือไม่อยู่ในวิสัยที่จะเข้ารับการทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยแสดงหลักฐานให้ปรากฏได้ อาจเสนอเรื่องต่อส่วนงานที่ประกาศรับสมัครเพื่อขอเข้ารับการทดสอบทางระบบออนไลน์กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดได้

4. การรับสมัคร

- 4.1 สามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569 ตามวันและในเวลาราชการ
- 4.2 ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02 926 9835
- 4.3 แบบฟอร์มใบสมัครและรายละเอียด Download ได้ที่ www.med.tu.ac.th ประชาสัมพันธ์ข่าวรับสมัครงาน หรือ QR code ด้านล่าง
- 4.4 สมัครได้ที่ งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 2 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี หรือ
- 4.5 ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์มาที่ Email : hrmedtu07@gmail.com ระบุเรื่อง “สมัครงานตำแหน่ง อาจารย์ อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด” ภายใน 30 มิถุนายน 2569 เวลา 16.30 น.

5. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- 5.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 5.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป
- 5.3 สำเนาใบปริญญาบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร อนุมัติบัตร หรือหลักฐานการศึกษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ใบแสดงระดับผลการศึกษา (Transcript) และหลักฐานแสดงคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งตามที่ส่วนงานกำหนด โดยให้นำฉบับจริงมาแสดง และให้ผู้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง ในกรณีที่หลักฐานผลการศึกษา เป็นภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษให้แปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ และลงลายมือชื่อรับรองการแปลด้วย
- 5.4 ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ถ้ามี)
- 5.5 วิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอน หรือทำวิจัย
- 5.6 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ชุด รับรองสำเนาถูกต้อง (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)
- 5.7 หนังสือรับรองความประพฤติและหนังสือรับรองความเหมาะสมด้านวิชาการ (Letter of Recommendation) คือหนังสือรับรองของผู้ที่มีใช้บิดามารดา สามเณร/ภรรยา หรือพี่น้องที่เป็นปัจจุบัน จำนวน 3 ฉบับ
- 5.8 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกินหนึ่งเดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน
- 5.9 ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศ (ตามข้อ 3.3)
- 5.10 ผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ซึ่งออกไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบ หากไม่สามารถยื่นผลทดสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ขยายระยะเวลาได้ แต่ต้องยื่นก่อนการคัดเลือกสิ้นสุดลง**ทางคณะแพทยศาสตร์จะจัดการทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์ และด้านสุขภาพจิตสำหรับผู้สมัคร โดยจะประกาศวันเข้ารับการทดสอบลงในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และมีค่าธรรมเนียมการสอบ 500 บาท (จ่ายในวันทดสอบ)**

5.11 สำเนาใบสำคัญรับรองการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นผู้ชาย)

5.12 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อตัว หรือชื่อสกุล (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง)

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ ด้านคุณวุฒิ ด้านความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ด้านสุขภาพด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

การทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถอย่างน้อยสองวิธีจากวิธีการต่อไปนี้

- (1) การสอบข้อเขียน
- (2) การสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการ
- (3) การทดสอบสอน
- (4) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด

7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะแพทยศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2569 ทาง www.med.tu.ac.th (หัวข้อข่าวรับสมัครงาน) หรือโทรสอบถามเพิ่มเติมได้ 02 926 9835 ในวันและเวลาทำการ

8. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะแพทยศาสตร์ จะดำเนินการบรรจุ/การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของคณะแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องได้รับการอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

9. เกณฑ์การขึ้นบัญชี

การพิจารณาคัดเลือกคณาจารย์ประจำ ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนได้ โดยบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีอายุใช้ได้ไม่เกินหกเดือนนับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานอาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่เกินหกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2569



ใบสมัครพนักงาน

มหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงอัจฉรา ตั้งสภาพพงษ์)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์