

เลขที่ระบบ.....
เลขที่อัตรา.....
รับเข้าเป็นสมาชิกเดือน.....

FM-HRM-15

แก้ไขครั้งที่ 02 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2567



ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ข้าพเจ้า ชื่อ นาย/ นาง/ นางสาวนามสกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... เลขประจำตัวประชาชน

ที่อยู่ปัจจุบัน.....โทร.....

สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ.....

ประเภทบุคลากร

- ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย (เปลี่ยนสถานภาพ และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.)
☐ พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน)

หน่วยงานที่สังกัด..... ตำแหน่ง.....

บรรจุเข้าทำงานวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อัตราเงินเดือน ณ วันที่สมัครเป็นสมาชิก.....

สมาชิกประสงค์จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนร้อยละ (สมาชิกสะสมได้ตั้งแต่ร้อยละ 3-15) ในส่วนของนายจ้างยังคง
จ่ายสทบตามอายุการเป็นสมาชิกกองทุนฯ (ตามข้อบังคับเดิม)

เลือกนโยบาย/แผนการลงทุน

- | | |
|--|--|
| ☐ แผน 1 ตราสารหนี้ 100% | ☐ แผน 5 ตราสารหนี้ 60% และ ตราสารทุน 40% |
| ☐ แผน 2 ผสมหุ้น 10% | ☐ แผน 6 ตราสารหนี้ 60% และ ตราสารทุน 25% |
| ☐ แผน 3 ผสมหุ้น 25% | และกองทุนเปิดเค โกลบอล อีควิตี้ 15% |
| ☐ แผน 4 ผสมหุ้น และ FIF 25% | ☐ แผน 7 ตราสารหนี้% และ ตราสารทุน.....% |
| | และ กองทุนเปิดเค โกลบอล อีควิตี้% |

*** โปรดแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมใบสมัครนี้ด้วย***

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดตั้งขึ้นและยินยอมให้
หักเงินเดือน/ค่าจ้างเพื่อจ่ายเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ในแต่ละเดือนในวันที่มีการจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างทุกครั้ง ข้าพเจ้าได้อ่านและ
เข้าใจระเบียบข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้วและยินยอมปฏิบัติตามทุกประการ

ในการบริหารกองทุน ข้าพเจ้ามอบอำนาจให้มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ดำเนินการแทนข้าพเจ้า
การกระทำใด ๆ ของมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการกองทุนตามระเบียบกองทุนให้ถือเสมือนว่าข้าพเจ้าเป็นผู้กระทำเองทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ผู้ที่ยื่นใบสมัครภายในวันที่ 10 ของแต่ละเดือน สิทธิในสมาชิกภาพจะเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ของเดือนนั้น
สำหรับผู้ที่ยื่นใบสมัครหลังวันที่ 10 ของแต่ละเดือน สิทธิในสมาชิกภาพจะเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ของเดือนถัดไป

แบบแสดงเจตนารับประโยชน์
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เขียนที่.....
วันที่.....

ข้าพเจ้า.....บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....โทร.....

☐ ขอแสดงเจตนารับประโยชน์จากกองทุน

☐ ขอเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์จากกองทุน โดยยกเลิกหนังสือแสดงเจตนารับเดิม

เมื่อข้าพเจ้าถึงแก่ความตาย ข้าพเจ้าประสงค์ให้จ่ายเงินกองทุนแก่บุคคลดังมีรายชื่อ

ดังต่อไปนี้

1.....เกี่ยวข้องเป็น.....ให้ได้รับจำนวน.....ส่วน
ที่อยู่.....
โทร.....

2.....เกี่ยวข้องเป็น.....ให้ได้รับจำนวน.....ส่วน
ที่อยู่.....
โทร.....

3.....เกี่ยวข้องเป็น.....ให้ได้รับจำนวน.....ส่วน
ที่อยู่.....
โทร.....

กรณีที่ข้าพเจ้าไม่ได้กำหนดสัดส่วนไว้ไม่ชัดเจนให้ถือว่าทุกคนมีสิทธิ์ได้รับในสัดส่วนที่เท่ากัน และในกรณีที่ผู้รับผลประโยชน์คนใดถึงแก่กรรมไปก่อนให้นำส่วนแบ่งของบุคคลนั้นจัดสรรให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ที่ยังคงมีชีวิตอยู่ตามสัดส่วนที่แต่ละคนจะได้รับ

ลงชื่อ.....สมาชิกกองทุน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ : (เอกสารฉบับนี้จะส่งให้ผู้จัดการกองทุนในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตเท่านั้น พร้อมกับให้แนบเอกสารใบมรณะบัตรของสมาชิกด้วย)

ข้อบังคับ

กองทุนเฉพาะส่วนของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ บุค ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

1. ชื่อนายจ้าง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2. เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน
- (1) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
 - (2) เป็นข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และไม่เป็นสมาชิก กบข.
 - (3) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนงาน
 - (4) เป็นพนักงานเงินรายได้ ถูกจ้างส่วนงาน หรือ โครงการที่จ้างจากเงินงบประมาณรายได้ของหน่วยงาน
 - (5) เป็นพนักงานเงินรายได้ส่วนกลางประเภทประจำ
 - (6) เป็นสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 3 (2) ทั้งนี้ สมาชิกดังกล่าวสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น แต่ในกรณีสมาชิกที่โอนมาจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เกษียณมั่งคั่ง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ("กองทุนเดิม") หากสมาชิกเคยใช้สิทธิลาออกจากกองทุนเดิมโดยไม่ออกจากงาน เมื่อสมาชิกนั้นลาออกจากกองทุนนี้โดยไม่ออกจากงาน สมาชิกดังกล่าวไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

3. การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน
- (1) เมื่อมีการเสียชีวิตระบุในข้อบังคับกองทุน
 - (2) เมื่อสมาชิกลาออกจากกองทุน โดยไม่ออกจากงาน

4. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

4.1 จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ประกอบด้วย

4.1.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งนายจ้าง ได้แต่งตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน

4.1.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ซึ่งสมาชิก ได้เลือกตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน

4.2 การแต่งตั้ง/การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

4.2.1 การแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

4.2.2 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

4.3 เงื่อนไขและข้อจำกัดอำนาจ (ถ้ามี) ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

4.3.1 เงื่อนไขในการกระทำและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน

กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน ลงนามร่วมกัน

4.3.2 การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน

กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

4.4 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

4.5 วาระ/การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

5. การประชุมสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

6. เงินสะสมและเงินสหทบ

6.1 อัตราเงินสะสม

สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ได้ในอัตราที่เป็นจำนวนเต็มตั้งแต่ร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลง

อัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

X.....X.....

(นางสุพิน นิลธนะสาทิ)

(รองศาสตราจารย์ ดร. พินัย ณ นคร)

ดร. เค มาสเตอร์ บุค ฟินด์ ในนามของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

6.2 อัตราเงินสมทบ

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)
น้อยกว่า 2 ปี	5
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	6
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	7

ในกรณีที่นายจ้างมีสัญญาจ้างหรือข้อตกลงในการจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกรายใดเพิ่มเติมจากอัตราที่ระบุข้างต้น ให้สมาชิกรายนั้นได้รับเงินสมทบเพิ่มเติมตามอัตราและระยะเวลาซึ่งระบุในสัญญาหรือข้อตกลงดังกล่าว ทั้งนี้ เงินสมทบประจำงวดเมื่อรวมกับเงินสมทบเพิ่มเติมแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างของสมาชิกแต่ละราย

สำหรับสมาชิกที่โอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากกองทุนเดิมหรือรับโอนมาจากส่วนงานเดิมตามหลักเกณฑ์ที่นายจ้างกำหนด ให้นำอายุสมาชิกภาพของสมาชิกต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ในการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

6.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.3.1 การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

6.3.2 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.1 เมื่อสมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.2 เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเต็มจำนวน

- (1) พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต
- (2) พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกไม่ได้กระทำความผิดระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง
- (3) นายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (4) กองทุนเลิก

6.3.2.3 เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดในข้อ 6.3.2.1 หรือข้อ 6.3.2.2 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า 2 ปี	ร้อยละ 0
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี	ร้อยละ 25
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	ร้อยละ 50
ตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	ร้อยละ 75
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	ร้อยละ 100

อนึ่ง สำหรับสมาชิกที่โอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากกองทุนเดิม ให้นำอายุสมาชิกภาพของสมาชิกต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 6.3.2

ส่งคืนนายจ้าง

7. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

7.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

7.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

(นางชนันดา ธิญะวุฒิ)

(ศาสตราจารย์ ดร. พินัย ณ นคร)

กษ. เคนาสเตอร์ พูล ฟื้นค์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์