



ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (คณะแพทยศาสตร์)

ข้าพเจ้า ชื่อ นาย/ นาง/ นางสาวนามสกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... เลขประจำตัวประชาชน

ที่อยู่ปัจจุบัน.....โทร.....

สถานภาพ โสด สมรส อื่น ๆ.....

ประเภทบุคลากร

- พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะแพทยศาสตร์) พนักงานเงินรายได้ประเภทประจำ
 พนักงานเงินรายได้ประเภทชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราว ฯ

หน่วยงานที่สังกัด..... ตำแหน่ง.....

บรรจุเข้าทำงานวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อัตราเงินเดือน ณ วันที่สมัครเป็นสมาชิก.....

สมาชิกประสงค์จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนร้อยละ (สมาชิกสะสมได้ตั้งแต่ร้อยละ 3-15) ในส่วนของนายจ้าง
ยังคงจ่ายสทบตามอายุการเป็นสมาชิกกองทุนฯ (ตามข้อบังคับเดิม)

เลือกนโยบาย/แผนการลงทุน

- แผน 1 ตราสารหนี้ 100% แผน 5 ตราสารหนี้ 60% และ หุ้น 40%
 แผน 2 ผสมหุ้น 10% แผน 6 ตราสารหนี้ 60% หุ้นไทย 25% FIF 15%
 แผน 3 ผสมหุ้น 25% แผน 7 ตราสารหนี้% และ หุ้นไทย%
 แผน 4 ผสมหุ้น และ FIF 25% และ FIF%

*** โปรดแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมใบสมัครนี้ด้วย***

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดตั้งขึ้นและยินยอมให้
หักเงินเดือน/ค่าจ้างเพื่อจ่ายเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ในแต่ละเดือนในวันที่มีการจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างทุกครั้ง ข้าพเจ้าได้อ่านและ
เข้าใจระเบียบข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้วและยินยอมปฏิบัติตามทุกประการ

ในการบริหารกองทุน ข้าพเจ้ามอบอำนาจให้มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ดำเนินการแทนข้าพเจ้า
การกระทำใด ๆ ของมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการกองทุนตามระเบียบกองทุนให้ถือเสมือนว่าข้าพเจ้าเป็นผู้กระทำเองทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ผู้ที่ยื่นใบสมัครภายในวันที่ 10 ของแต่ละเดือน สิทธิในสมาชิกภาพจะเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ของเดือนนั้น
สำหรับผู้ที่ยื่นใบสมัครหลังวันที่ 10 ของแต่ละเดือน สิทธิในสมาชิกภาพจะเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ของเดือนถัดไป

ข้อบังคับ

กองทุนเฉพาะส่วนของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เคม มาสเตอร์ ฮุค ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

1. ชื่อนายจ้าง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน
 - (1) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
 - (2) เป็นข้าราชการที่เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และไม่เป็นสมาชิก กบข.
 - (3) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนงาน
 - (4) เป็นพนักงานเงินรายได้ ถูกจ้างส่วนงาน หรือ โครงการที่จ้างจากเงินงบประมาณรายได้ของหน่วยงาน
 - (5) เป็นพนักงานเงินรายได้ส่วนกลางประเภทประจำ
 - (6) เป็นสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 3 (2) ทั้งนี้ สมาชิกดังกล่าวสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น แต่ในกรณีสมาชิกที่โอนมาจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เกษียณมั่งคั่ง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ("กองทุนเดิม") หากสมาชิกเคยใช้สิทธิลาออกจากกองทุนเดิมโดยไม่ออกจาลงงาน เมื่อสมาชิกนั้นลาออกจากกองทุนนี้โดยไม่ออกจากงาน สมาชิกดังกล่าวไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก
3. การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน
 - (1) เมื่อมีการลาออกตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน
 - (2) เมื่อสมาชิกลาออกจากกองทุน โดยไม่ออกจากงาน
4. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.1 จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ประกอบด้วย
 - 4.1.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งนายจ้าง ได้แต่งตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน
 - 4.1.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ซึ่งสมาชิก ได้เลือกตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน
 - 4.2 การแต่งตั้ง/การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.2.1 การแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.2.2 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.3 เงื่อนไขและข้อจำกัดอำนาจ (ถ้ามี) ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.3.1 เงื่อนไขในการกระทำและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน ลงนามร่วมกัน
 - 4.3.2 การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนแพนกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.4 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.5 วาระ/การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
5. การประชุมสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
6. เงินสะสมและเงินสืบทอด
 - 6.1 อัตราเงินสะสม
สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ ในอัตราที่เป็นจำนวนเต็มตั้งแต่ร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

X.....*[Signature]*.....*[Signature]*.....

(นางสุพิน นิลธนะสวัสดิ์) (รองศาสตราจารย์ ดร. พิณัย ณ นคร)

กษ. เคม มาสเตอร์ ฮุค ฟินด์ ในนามของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

6.2 อัตราเงินสมทบ

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)
น้อยกว่า 2 ปี	5
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	6
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	7

ในกรณีที่นายจ้างมีสัญญาจ้างหรือข้อตกลงในการจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกรายใดเพิ่มเติมจากอัตราที่ระบุข้างต้น ให้สมาชิกรายนั้นได้รับเงินสมทบเพิ่มเติมตามอัตราและระยะเวลาซึ่งระบุในสัญญาหรือข้อตกลงดังกล่าว ทั้งนี้ เงินสมทบประจำงวดเมื่อรวมกับเงินสมทบเพิ่มเติมแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างของสมาชิกแต่ละราย

สำหรับสมาชิกที่โอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากกองทุนเดิมหรือรับโอนมาจากส่วนงานเดิมตามหลักเกณฑ์ที่นายจ้างกำหนด ให้นำอายุสมาชิกภาพของสมาชิกต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ในการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

6.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.3.1 การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

6.3.2 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.1 เมื่อสมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบหรือคำสั่งของ นายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.2 เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเต็มจำนวน

- (1) พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต
- (2) พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกไม่ได้กระทำความผิดระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง
- (3) นายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (4) กองทุนเลิก

6.3.2.3 เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดในข้อ 6.3.2.1 หรือข้อ 6.3.2.2 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า 2 ปี	ร้อยละ 0
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี	ร้อยละ 25
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	ร้อยละ 50
ตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	ร้อยละ 75
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	ร้อยละ 100

อนึ่ง สำหรับสมาชิกที่โอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากกองทุนเดิม ให้นำอายุสมาชิกภาพของสมาชิกต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ

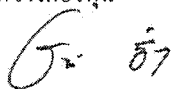
6.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 6.3.2

ส่งคืนนายจ้าง

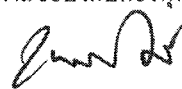
7. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

7.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

7.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน



(นางชนันดา ธิญะวุฒิ)



(ศาสตราจารย์ ดร. พินัย ฉน นคร)

กช. เมาสเตอร์ พูล พินัด ในส่วนของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์