



# ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองทรัพยากรมนุษย์ โทร.1889 - 90

ที่ อว 67.05.1(4)/ว.234

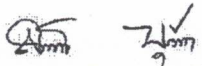
วันที่ 13 กันยายน 2564

เรื่อง ขอดำเนินการขอยกเลิกกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ด้วย งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองทรัพยากรมนุษย์ ขอดำเนินการขอยกเลิกกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งในข้อบังคับกองทุนดังกล่าวได้มีการปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบแล้ว โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

  
(นางสมพิศ บุญแก้ว)

หัวหน้างานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

เรียน คณบดี  
เพื่อโปรดทราบ

ว.ร.ค.  
5 ต.ค. 2564

ท.ท.  
ว.ร.ค.



หนังสือรับรองการจดทะเบียนค่าขอ

6 กันยายน 2564

เรียน : คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ในส่วนของ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อ้างถึง : ค่าขอจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เลขที่ 05014/2564  
ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2564

ภายใต้การจัดการของ : บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกลีกรไทย จำกัด

เรื่องที่ดำเนินการ : แก้ไขข้อบังคับกองทุน

ผลการพิจารณา : สำนักงานได้รับจดทะเบียนแล้ว โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

รัชชานันท์ สมุทรานนท์

(นางรัชชานันท์ สมุทรานนท์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายกำกับธุรกิจออกแบบการลงทุนและ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

## 6.2 อัตราเงินสมทบ

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)
น้อยกว่า 2 ปี	5
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	6
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	7

อนึ่ง สำหรับสมาชิกที่โอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากกองทุนเดิม ให้นับอายุสมาชิกภาพของสมาชิกต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

## 6.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

### 6.3.1 การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

### 6.3.2 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.1 เมื่อสมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.2 เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเต็มจำนวน

- (1) พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต
- (2) พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกไม่ได้กระทำความผิดระเบียบข้อบังคับกับการทำงานของนายจ้าง
- (3) นายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (4) กองทุนเลิก

6.3.2.3 เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดในข้อ 6.3.2.1 หรือข้อ 6.3.2.2 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า 2 ปี	ร้อยละ 0
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี	ร้อยละ 25
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	ร้อยละ 50
ตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	ร้อยละ 75
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	ร้อยละ 100

อนึ่ง สำหรับสมาชิกที่โอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากกองทุนเดิม ให้นับอายุสมาชิกภาพของสมาชิกต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ

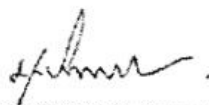
## 6.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 6.3.2

ส่งคืนนายจ้าง

## 7. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

7.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

7.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน



(นางนุชรินทร์ ชลุดคง)



(ศาสตราจารย์ ดร. ทิพย์ ณ นทร)

กช. เคม มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หน้า 2